

Assessment - Center

Unsere Gruppen-Assessment-Center sind geeignete diagnostische Verfahren um die Passung zwischen Zielpositionen und potenziellen Stelleninhabern abzugleichen. Wir unterstützen Sie dabei, die richtigen Mitarbeiter zu finden. Unabhängig davon, ob sie kurzfristig eine oder mehrere Platzierungsentscheidungen zu treffen haben, ob sie eine Potenzialanalyse mit bestehenden Mitarbeitern durchführen möchten oder ob es um langfristige Laufbahnplanungen geht.

Um eine valide Einschätzung des erreichten Kompetenzstandes eines Teilnehmers zu ermöglichen, identifizieren wir gemeinsam mit Ihnen als Personalverantwortliche die wirklich relevanten Anforderungen an eine Zielposition, Zielperspektive oder Funktionsgruppe und bilden diese dann in Rollensimulationen, Fallstudien und Interviewfragen ab, die die Herausforderungswelt in Ihrem Unternehmen realistisch widerspiegeln.

Nach dem Prinzip „Zeigen lassen ist diagnostisch zielführender als nur Erzählen lassen“ nutzen wir in unserem Assessment-Center neben strukturierten Interviews gezielt erleb- und beobachtbare Arbeitsproben, um gute „Impression Manager“ und wenig selbstreflektierte, sich überschätzende Kandidaten zu erkennen. Es ist leichter von sich zu behaupten ein guter Verkäufer zu sein, als ein gutes Verkaufsgespräch zu führen. Es ist extrem schwer in bestimmten Simulationen, in denen bestimmte Kompetenzen und Fertigkeiten gefragt sind, durchgehend und widerspruchsfrei eine Fähigkeit oder Fertigkeit zu spielen, die man sonst eigentlich nicht besitzt.

Die differenzierte Einschätzung der Kompetenzen, Motive, Werthaltungen und Persönlichkeitseigenschaften Ihrer (ausgewählten) Kandidaten im Assessment-Center kann den Grundstein für eine gezielte Personalentwicklung und Einarbeitungsplanung legen.