

Datenschutzerklärung gem. Art. 13 DSGVO

der

**JobFink GmbH
Am Wiesengrund 5**

23970 Wismar

vertreten durch:

**Geschäftsführer Mario Fink
Prokurist Marko Bullerjahn**

Diese Datenschutzerklärung regelt den Umgang mit personenbezogenen und Unternehmerdaten als Bestandteil eines Maßnahmen-/Vermittlungsvertrages mit der JobFink GmbH.

1. Gegenstand, Zweckbestimmung und Umfang der Datenerhebung, -verarbeitung oder -nutzung

Gegenstand dieser Erklärung ist die Erhebung, Verarbeitung, Nutzung sowie Digitalisierung von Daten im Auftrag der Erfüllung der Maßnahmen-/Vermittlungsverträge sowie zur Bereitstellung von Servicedienstleistungen oder Erfüllung vertraglich vereinbarter Einzelweisungen.

2. Was sind personenbezogene Daten?

Personenbezogene Daten nach Art. 4 Abs. 1 DSGVO sind alle Informationen, die auf die Identität einer natürlichen Person schließen lassen und daher besonders schützenswert sind.

Dies können sein:

Identifikationsdaten:	- Familienname, Geburtsname, Vornamen
	- Anschrift
	- Geburtsdatum, Geburtsort, Geburtsland
	- akademischer Titel
	- Familienstand, Angaben zu Kindern
Vertragsdaten	- Kontaktdaten Arbeitgeber
	- Stellenbezeichnung
	- Einstelldatum
	- Vertragsstatus, Vertragsstunden, Angaben zum Zeitvertrag, Urlaubsdaten
	- Aufenthaltserlaubnis, Arbeitserlaubnis
	- Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein
Ausbildungsdaten	- Schul- und Berufsausbildung
	- Sprachkenntnisse
Tätigkeitsdaten	- Tätigkeitsbeschreibung
Gehaltsdaten	- Eintrittsgehalt
Kontaktdaten	- Telefon privat
	- Emailadresse privat

Sonstiges	<ul style="list-style-type: none"> - alle in den übersendeten Bewerbungsunterlagen angegebene Daten incl. Zeugnisse und Qualifikationen sowie Aufzeichnungen zu Stellenwechsel und Zeiten der Arbeitssuche - Lichtbild - Gehaltsvorstellungen - Kündigungsfristen - Mobilität - ggf. vorhandene Sperrvermerke - Empfehlungsschreiben im Rahmen eines Coachings
-----------	---

3. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung

Nach Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO ist die Verarbeitung von personenbezogenen Daten zur Vertragserfüllung rechtlich zulässig.

4. Vertraulichkeit der Datenverarbeitung

Die JobFink GmbH hat zu gewährleisten, dass ihre Mitarbeiter ausschließlich auf Weisung der Geschäftsleitung zum Zweck der Vertragserfüllung Zugang zu personenbezogenen Daten erhalten und diese verarbeiten. Zudem stellt die JobFink GmbH sicher, dass alle Mitarbeiter, die im Rahmen ihrer Tätigkeit befugt sind personenbezogene Daten zu erheben und zu verarbeiten, sich zur Verschwiegenheit verpflichten.

5. Weitergabe an Dritte / Drittstaaten

Eine Weitergabe der Daten an Dritte ist nur zulässig, wenn sie mit der Vermittlung in ein Beschäftigungsverhältnis, ein Ausbildungsverhältnis oder in ein Praktikum im Zusammenhang steht. Außerdem erfolgt eine Weitergabe der Daten im Rahmen einer Teilnahme an Aktivierungsmaßnahmen (z.B. an die Agentur für Arbeit oder das Jobcenter). Sollte die Weitergabe von Daten an Dritte gesetzlich zwingend erforderlich sein, so werden Betroffene in diesem Fall informiert, sollten sie nicht bereits Kenntnis davon erlangt haben.
Eine Übermittlung der Daten an Staaten außerhalb der EU / EWR ist nicht vorgesehen.

6. Aufbewahrungsfristen

Die JobFink GmbH erhebt, verarbeitet, nutzt und digitalisiert Ihre personenbezogenen Daten und bewahrt sie mit Ihrem Einverständnis bis zu 10 Jahre auf, mindestens jedoch 6 Monate um Ansprüche geltend zu machen (Rechtsgrundlage: nach §§ 15 Abs 1 und 29 GIBG wegen Diskriminierung bei Bewerbungen). Danach werden sie entweder gelöscht oder das Einverständnis wird neu eingeholt.

7. Auskunftsrecht; Recht auf Berichtigung, Löschung und Einschränkung der Verarbeitung

Als Datengeber haben Sie jederzeit und ohne Einschränkung das Recht eine kostenfreie Auskunft über Ihre bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu erhalten. Weiterhin haben Sie das Recht jederzeit die Berichtigung, Sperrung und Löschung von personenbezogenen Daten auf Antrag zu verlangen.

8. Änderungen, Widerruf

Sie haben das Recht jederzeit den Umfang Ihrer Daten zu bestimmen oder die Einwilligung zu widerrufen. Diese Änderungen sind nicht rückwirkend wirksam, sondern beziehen sich auf die künftige Vertragsbeziehung. Diese Änderungen sind wirksam insofern sie die Erfüllung der Vertragsleistung nicht einschränken.

9. Bereitstellung personenbezogener Daten

Um eine reibungslose Vertragserfüllung zu gewährleisten verpflichtet sich der Vertragspartner personenbezogene Daten in dem Umfang zur Verfügung zu stellen, wie es für die pflichtgemäße Erfüllung notwendig ist. Die Nichteinhaltung hat eine Vertragsbeendigung zur Folge bzw. der angebahnte Vertrag kommt nicht zu Stande.

10. Geltungsbereich

Diese Erklärung gilt gleichermaßen für das Unternehmen:

CoachFink GmbH
Am Wiesengrund 5
23970 Wismar

11. Datenschutzbeauftragte

Die JobFink GmbH hat folgende Person als Datenschutzbeauftragte bestellt:

Sissy Halboth
Tel.: 0391 / 99099665
E-Mail: s.halboth@jobfink.de

12. Beschwerden

Beschwerden sowie Anfragen können Sie bei der zuständigen Aufsichtsbehörde einreichen. Des Weiteren erhalten Sie Informationen zu Ihren Rechten zum Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) sowie zur EU – Datenschutz-Grundverordnung (EU-DS-GVO).

Der Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Mecklenburg-Vorpommern
Werderstraße 74a
19055 Schwerin

Telefon: +49 385 59494 0
Telefax: +49 385 59494 58

E-Mail: info@datenschutz-mv.de
Webseite: www.datenschutz-mv.de; www.informationsfreiheit-mv.de